



## DESTINATARI

I **DIRIGENTI** secondo l'art. 2 C. 1 lettera d) del D.Lgs 81/08,

## DURATA

16 ore su 2 giornate

## OBIETTIVO

Fornire la formazione in materia di sicurezza adeguata al ruolo di **DIRIGENTE** prevista dal D.Lgs 81/08

## ATTESTATO

FFS

## DOCENTE

Ing. Isabella Gonnet  
Gom. Natalino Iamonte

## MODALITA'

Teorico e Pratica

## CONTENUTO

### **Modulo 1:**

#### **Giuridico – Normativo:**

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.
- il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni ex D.Lgs. n. 758/94

### **Modulo 2:**

#### **Gestione ed organizzazione della sicurezza:**

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione

## CONTENUTO

### **Modulo 3: Individuazione e valutazione dei rischi:**

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la Valutazione dei Rischi (DVR);
- il rischio da stress lavoro correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria

### **Modulo 4:**

#### **Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:**

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

## TEST FINALE

**Valutazione di acquisizione  
degli argomenti trattati**

